Das 2. Jahr der Pioneers of Education-Weiterbildung

Das zweite Jahr der Pioneers of Education-Weiterbildung ist etwas für dich, wenn du an einer persönlichen Ausrichtung und Vertiefung Deiner Interessensgebiete und Herzensanliegen interessiert bist. Nach dem Fokus auf persönliche Entwicklung und Haltung im ersten Jahr der Ausbildung, geht es im zweiten Jahr darum ins Handeln zu kommen und die neuen Perspektiven und Ideen in einem konkreten Projekt in einer Kleingruppe zum Einsatz zu bringen.

Wir begleiten dich und deine Gruppe in die selbstständige Projektentwicklung, die durch selbstorganisierte Kleingruppentreffen weitergeführt wird. Der Fokus liegt vor allem auf dem eigenständigen Arbeiten und Forschen.

In den Seminaren kannst du mit uns auf Lernreise gehen. Gemeinsam mit den anderen aus den Weiterbildungsgruppen des ersten Jahres machen wir uns im zweiten Jahr auf den Weg Orte, Gemeinschaften und Schulen zu besuchen, die heute schon das Potential von morgen leben.

In den Modulen, in denen alle zusammenkommen, finden persönliche Orientierung und Ausrichtung statt. Du findest ein Projekt und eine Kleingruppe und triffst in den Vertiefungsmodulen andere wieder. So kann zum einen gemeinsam gelernt werden und zum anderen kann sich jede:r ein eigenes Portfolio zusammenstellen.

Lerninhalte

Inhaltlich konzentrieren wir uns in diesem Teil der Weiterbildung auf Organisations- und Schulentwicklung. Die Haltung, die du im ersten Jahr als Coach gelernt hast, bildet die Grundlage für die Entwicklung eines eigenen Projekts oder die Begleitung von Institutionen und Organisationen in die Transformation.

Du lernst Pioniere aus den drei Säulen der Nachhaltigkeit kennen: Soziales, Ökologisches und Ökonomisches und bekommst dadurch neue Perspektiven auf eine enkeltaugliche Welt. Pioneers of education nehmen dich mit in ihr Spezialgebiet, du lernst direkt von Expert:innen und machst dich vertraut mit Arbeitsweisen der Zukunft, egal ob du sie später als Berater:in oder in deinen eigenen Kontexten anwenden möchtest.

Du kannst wählen, ob du am Ende mit einem Hochschulzertifikat „integrale:r Organisationsentwickler:in, Schwerpunkt Bildung“ abschließen möchtest oder einfach nur deinen ganz individuellen Lernweg weitergehst.

… lerne das Einmaleins der Transformationsbegleitung
… lerne Werkzeuge und Methoden aus New Work, Agilem Arbeiten und integraler Organisationsentwicklung
… tauche tiefer ein in eine nachhaltige Potentialentfaltungskultur und vertiefe Deine Kommunikations- und Beziehungskompetenz
… richte dich an Sinn und Werteorientierung als Grundlage für nachhaltiges Handeln aus
… entdecke deine Rolle und Kompetenzen als Berater:in und übe dich im Umgang mit Konflikt und Widerstand
… entwickle Moderationskompetenz für (Groß-)Gruppen und lerne Veranstaltungsdesign und Prozessdesign in Veränderungsprozessen

Das erwartet dich im 2. Jahr

- 5 Pflichtmodule: gemeinsames Anfangsmodul, gemeinsames Modul zur Architektur von Lernräumen, 2 Vertiefungsmodule wählbar zwischen Mai – Oktober, Intensivzeit im Sommer, gemeinsamer Abschluss
- weitere Vertiefungsmodule können je nach Interesse dazugebucht werden
- Selbstorganisierte Kleingruppentreffen zur Projektentwicklung, begleitet von einer_m Projektmentor:in
- Regelmäßige Onlinetreffen in der Gesamtgruppe
- bei Zertifizierungswunsch “Integrale:r Organisationsentwickler:in, Schwerpunkt Bildung”: 2 Schulhospitationen selbstständig organisiert

Terminübersicht

- 18.03. – 21.03.2027: **Anfangsmodul für alle verpflichtend**
- 09.04. – 11.04.2027: **Selbstorganisiertes Treffen in Projektgruppen mit hybrid-Begleitung durch das Team**
- 06.05. – 09.05.2027: **„Die Architketur von Lernräumen“ für alle verpflichtend**
- 27.05. – 30.05.2027: Vertiefungsmodul 1
- 08.07. – 11.07.2027: Vertiefungsmodul 2
- 02.08. – 08.08.2027: **Intensivwoche für alle verpflichtend**
- 30.09. – 03.10.2027: Vertiefungsmodul 3
- 03.02. – 06.02.2028: **Gemeinsamer Abschluss**