



Auf dem direkten Weg integrale Organisationsentwickler:in, Schwerpunkt Bildung werden.

Für Menschen, die Systeme in ihr Potential begleiten möchten.

mit Silke Weiß (Leitung) und weiteren Pioneers of Education

Du möchtest Veränderungsprozesse ganzheitlich begleiten und den Wandel im Bildungssystem anstoßen?

Dir liegt das Wohlergehen aller an Bildung Beteiligten am Herzen?

Du fragst dich, wie Best- und Next-Practices genutzt und nachhaltig in der Bildungslandschaft ankommen können?



Im Direkteinstieg treffen sich Bildungsinteressierte, die Erfahrungen aus ihrer Tätigkeit als Coach oder Organisations-/Schulentwickler:in mitbringen und diese um den besonderen Fokus auf Lern- und Schulkultur erweitern möchten.

Ganzheitlich, innovativ und interdisziplinär macht sich eine Gruppe von Menschen unterschiedlicher Hintergründe auf den Weg, begleitet von unserem Team und vom Netzwerk der Pioneers of Education. Eine spannende Reise zur Potentialentfaltung individuell, institutionell und gesellschaftlich, an Zukunftsorten im Norden, Osten, Süden und Westen von Deutschland.

Der Kompaktkurs vermittelt die Basiskompetenzen für eine Teilnahme an der hochschulzertifizierten Pioneers of Education Weiterbildung zur_m integralen Organisationsentwickler:in, Schwerpunkt Bildung.

Jetzt gemeinsam Lernkultur transformieren!

Du bist genau richtig, wenn du...



... deinen Platz in der (Bildungs-)transformation wirkmächtig einnehmen möchtest

... Kompetenzen der Zukunft entwickeln möchtest, um Institutionen und Organisationen auf dem Weg der Transformation zu unterstützen

... bereit bist für die nächsten Schritte, um Achtsamkeit, Beziehungsfähigkeit und Kommunikationskompetenz ganzheitlich zu verkörpern

... Lust hast mit Weggefähr:innen innovativ und sinnstiftend unterwegs zu sein

... Tools für mentale Gesundheit und Resilienz suchst

Inhalte & Module 2027

Im Direkteinstieg zur Pioneers of Education Weiterbildung wird Fach- und Methodenwissen für die Begleitung von Veränderungsprozessen vermittelt. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Vermittlung von Kommunikations- und Beziehungskompetenzen zur Förderung einer beziehungsbasierten Lernkultur.

Im zweiten Jahr der Weiterbildung wird die Begleitung von Organisationen in Transformationsprozessen vertieft und durch ein Praxisprojekt geübt. Es kann mit einem Hochschulzertifikat zur:m integralen Organisationsentwickler:in, Schwerpunkt Bildung abgeschlossen werden.

Leitung der Weiterbildung: Silke Weiß

Grundlagen für Zukunftsgestalter:innen

Du erweiterst deine Perspektive und deinen Methodenkoffer für die Bildungstransformation mit neuen Modellen und verbindest dich mit deiner Vision für die Entwicklung im Bildungssystem.

* Landkarte für Schulentwicklung und Potentialentfaltung in der Bildungspraxis (Silke Weiß)

*Spiral Dynamics (Don Beck und Christopher Cowan)

*unterschiedliche Führungstypen und –qualitäten erkennen und unterscheiden

*vier Quadranten-Modell und der Zirkel der Veränderung (Ken Wilber).

Masterclass: Neue Lern- und Schulkultur

Der Kurs bietet die Gelegenheit, selbst in eine neue Lernkultur einzutauchen und Methoden, Haltungen und Modelle für die Bildungstransformation kennenzulernen. Grundelemente sind:

*Erweiterung der Kommunikations- und Beziehungskompetenzen für gelingende Teamarbeit

*Grundlagen zur Einordnung und zum Verständnis von Veränderungsprozessen

*Führung von der Zukunft her

*Reflexions- und Meditationstechniken

Die Architektur von Veränderungsprozessen

Wir nehmen die Architektur von Veränderungsprozessen genauer unter die Lupe. Was sind entscheidende Bedingungen, damit ein Theorie-U-Prozess gelingen kann? Um in der Lage zu sein, Veränderungsprozesse zu gestalten, braucht es die Kompetenz, in Beziehung zu sein, in sich zu ruhen und auf neue Art und Weise zusammenzuarbeiten. Im Onlineseminar vermitteln wir neben theoretischem Wissen Tools, die dich dabei unterstützen, deine innere Mitte, deine Ausrichtung und deine Klarheit zu bewahren.

Termine Direkteinstieg

Stilletage, 8.-10.1.2027, optional, in Präsenz in Lorsch oder als Onlineseminar

Grundlagen für Zukunftsgestalter:innen, 22.-24.1.2027, Onlineseminar

Masterclass: 11.-14.2.2027, in Präsenz

Die Architektur von Veränderungsprozessen, 26.-28.2.2027, Onlineseminar

Module 2027: integrale:r Organisationsentwickler:in, Schwerpunkt Bildung

Module für Alle: 18.-21.3.27, 9.-11.4.27, 6.-9.5.27, 2.-8.8.27, 3.-6.2.28

Vertiefungsmodule: 27.-30.5.27, 8.-11.7.27, 30.9.-3.10.27

Neugierig geworden?

Dann informiere dich im Detail und bewirb dich [hier](#).

