



Eine zweijährige hochschulzertifizierte Weiterbildung für alle, die Menschen und Systeme in ihr Potential begleiten möchten.

mit Silke Weiß (Leitung) und weiteren Pioneers of Education

Du suchst nach Orientierung und Gemeinschaft für deine Potentialentfaltung?
Du willst dich aktiv an der Transformation unserer Bildungslandschaft beteiligen?
Du hast eine Passion für das Begleiten von Kindern und Jugendlichen, aber die klassische Lehrer:innenbildung erfüllt dich nicht (mehr)?
Du bist eine Führungskraft und suchst nach einem guten Weg, alle mitzunehmen?
Du willst einen Beitrag leisten für eine enkeltaugliche Zukunft, als Eltern- oder Großelternanteil?



Die Pioneers of Education Weiterbildung ist ganzheitlich, innovativ und interdisziplinär. Für zwei Jahre macht sich eine Gruppe von Menschen unterschiedlicher Hintergründe auf den Weg, begleitet von unserem Team und vom Netzwerk der Pioneers of Education.

Eine spannende Reise zur Potentialentfaltung individuell, institutionell und gesellschaftlich, an Zukunftsorten im Norden, Osten, Süden und Westen von Deutschland.

Jedes Ausbildungsjahr kann mit einem Hochschulzertifikat abgeschlossen werden: Zum Lernkultur-Coach für Potentialentfaltung und zur:m integralen Organisationsentwickler:in, Schwerpunkt Bildung.

Jetzt gemeinsam Lernkultur transformieren!



Du bist genau richtig, wenn du...

- ... deinen Platz in der (Bildungs-)transformation finden und wirkmächtig einnehmen möchtest.
- ... Kompetenzen der Zukunft entwickeln möchtest, um Menschen in ihrer persönlichen Potentialentfaltung zu begleiten oder Institutionen und Organisationen auf dem Weg der Transformation zu unterstützen.
- ... bereit bist für die nächsten Schritte, um Achtsamkeit, Beziehungsfähigkeit und Kommunikationskompetenz ganzheitlich zu verkörpern.
- ... du Raum und Tools für mentale Gesundheit und Resilienz suchst.

... Lust hast mit Weggefährten:innen innovativ und sinnstiftend unterwegs zu sein.

Inhalte & Module 2026/2027

Im ersten Jahr der Weiterbildung wird Fach- und Methodenwissen für die Begleitung und Beratung von Menschen in Veränderungsprozessen vermittelt. Mit dem Whole Personality Approach entstehen Wachstumszonen für ganzheitliche Bildung. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Vermittlung von Coachingmethoden als Instrument sozialer Entwicklung und der Förderung einer beziehungsorientierten Lernkultur.

Im zweiten Jahr der Weiterbildung wird die Begleitung in der Transformation auf Organisationen übertragen und ausgedehnt.

Jedes Ausbildungsjahr kann mit einem Hochschulzertifikat abgeschlossen werden. Zum Lernkultur-Coach für Potentialentfaltung und zur:in integralen Organisationsentwickler:in, Schwerpunkt Bildung.

Leitung der Weiterbildung: Silke Weiß

Modul 1, Die Architektur eines Vertrauensraumes

Erweiterung der Kommunikations- und Beziehungskompetenzen, die von zentraler Bedeutung in der Begleitung anderer in ihrer Entwicklung sind.

*Werkzeuge einer multiperspektivischen Kommunikation für erfolgreiche und entspannte Interaktion mit Schüler:innen, Kolleg:innen und Teilnehmer:innen

*Grundlagen der Potentialentfaltung

*Die Architektur von Vertrauensräumen und wie sie entstehen

*Grundelemente eines systemischen Coachingverständnisses, Ablauf und Basiskompetenzen von Coaching

Modul 2, Die innere Freiheit zu sein, wer ich bin – Wege in die Potentialentfaltung

Du entfaltest dein eigenes Potential und findest zu einem tieferen Kontakt zu dir und zu dem, was du in der Welt bewirken möchtest.

*Erweiterung deiner Coaching-Kompetenzen um ganzheitliche Methoden

*Gefühle-Kompass für einen sichereren und selbstbewussteren Umgang mit deinen Emotionen und einen authentischen Kontakt zu dir selbst und anderen

*Reflexions- und Meditationstechniken, Biographiearbeit, traumasensible Lernräume

*die verbindende Kraft der Stille, die transformative Kraft einer Gruppe

Modul 3, Ganzheitliche Führung

Du gehst Deinen Weg in wachsender Verantwortung. Führung und Selbstführung begegnen sich.

*unterschiedliche Führungstypen und -qualitäten erkennen und unterscheiden

*Führung und Selbstführung, Organisationen als lebendige Organismen

*Resilienzstärkung und Grenzen setzen lernen

*Methoden der Zukunftsgestaltung, Theorie U, Führung von der Zukunft her

Termine:

Hauptmodul 1:

Teil 1 30.3.-2.4.2026 Zukunftswerkstatt Schloss Tempelhof

ODER 7.-10.4.2026 Gemeinschaft am Windberg, **Teil 2** 4.-7.6.2026 Onlinemodul

Hauptmodul 2: 2.8.-9.8.2026 Gemeinschaft am Windberg

Hauptmodul 3: Teil 1 15.-18.10.2026 Gemeinschaft am Windberg

ODER 29.10.-1.11.2026 Zukunftswerkstatt Schloss Tempelhof, **Teil 2** 6.-8.11.2026 Onlinemodul

Weitere Onlinemodule: ganzheitliches Coaching 25.-27.9.26, **emotionale Resilienz** 27.-29.11.26

Abschlussmodul: Zukunftswerstatt Schloss Tempelhof, 18.-21.2.2027



Module im 2. Jahr: integrale:r Organisationsentwickler:in, Schwerpunkt Bildung

Module für Alle: 18.-21.3.27, 9.-11.4.27, 6.-9.5.27, 1.8.-7.8.27, 3.-6.2.28

Vertiefungsmodule: 27.-30.5.27, 24.-27.6.27, 8.-11.7.27, 2.-5.9.27, 30.9.-3.10.27

Neugierig geworden?

Dann informiere dich im Detail und bewirb dich [hier](https://www.lernkulturzeit.de/ausbildung).