



Pioneers of Education

Hochschulzertifizierte Weiterbildung Jahr 1

2024/2025 mit Abschluss Lernkultur-Coach für Potentialentfaltung

Kurzbeschreibung des Programms

Leben ist Lernen, Lernen ist Entwicklung, Entwicklung ist unsere Zukunft. LernKulturZeit ist Bildung für das 21. Jahrhundert: Wertvolles Wissen, Erfahrungen, die die eigene Handlungsfähigkeit fördern und gleichzeitig ein Studium des Nichtwissens.

Die Weiterbildung konzentriert sich auf die Fragestellung, wie die Entwicklung einer Potentialentfaltungskultur von der Theorie in eine gelebte Praxis unterstützt werden kann. In vier Präsenzmodulen und weiteren Onlinemodulen wird Fach- und Methodenwissen für die Beratung von Menschen in Veränderungsprozessen vermittelt.

Mit dem Whole Personality Approach gestalten wir Wachstumszonen für ganzheitliche Bildung. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Vermittlung von Coachingmethoden als Instrument sozialer Entwicklung und der Förderung einer beziehungsbasierten Lernkultur. Es findet eine Auseinandersetzung mit den Bedingungen und Ressourcen, die zur Entstehung einer Beziehungskultur in Gruppen beitragen, statt und soziale und persönliche Kompetenzen werden gefördert.

Zukunftsweisende Modelle und Methoden wie das Integrale Modell und die Theorie U, Social Presencing Theatre, Design Thinking, Meditations- und Reflexionstechniken versorgen die Teilnehmenden mit dem nötigen Hintergrundwissen und Werkzeugen, um als Zukunftsgestaltende tätig zu werden.

In der Gruppe erforschen wir das Potential menschlicher Begegnung für unsere Entwicklung. Ein starkes Miteinander bietet Raum für persönliche Entfaltung. Über die Transparente Kommunikation entwickelt sich ein tieferes Verständnis unseres Innenraumes und unsere Wahrnehmungskompetenz und Beziehungsfähigkeit erweitern sich.

Einige Inhalte sind festgelegt, andere flexibel und den Interessen der Gruppe folgend, die in Selbstorganisation zur Gestaltung der Weiterbildung beiträgt.

Monatliche Onlineimpulse, z.T. mit externen Expert:innen, tragen zur Inspiration und Horizonterweiterung bei. Es geht bei der LernKulturZeit nicht um Nachahmung, sondern Inspiration. Menschen, die ihr Leben voll leben, bringen uns mit der Sehnsucht nach dem eigenen Potential in Kontakt.

Veränderungsprozesse im Innen und Außen werden achtsam begleitet von erfahrenen Teammitgliedern. Wöchentliche Triaden-Sharings sind eine zusätzliche und wertvolle Möglichkeit des Austauschs und der Weiterentwicklung der vermittelten Methoden. Die Teilnahme steht allen interessierten potentiellen Zukunftsgestalter:innen offen. Sie beinhaltet die Grundausbildung in der Haltung eines Coaches und kann als Lernkultur-Coach für Potentialentfaltung zertifiziert werden.



Zielgruppen / Zulassungsvoraussetzungen

Menschen, die in Schule und Unterricht, Lehre und Pädagogik und anderen Bildungskontexten tätig sind und sich für eine bessere Lernkultur einsetzen wollen. Die einjährige, berufsbegleitende Weiterbildung richtet sich an Menschen, die sich selbst weiterentwickeln möchten in ihrem Potential und/oder andere in der Entwicklung begleiten möchten, indem sie tiefer sehen und Zusammenhänge besser verstehen lernen.

Qualifikationsziele des Programms

- Schulung und Erweiterung der Wahrnehmungs- und Reflexionsfähigkeit im beruflichen Kontext und für das eigene Handeln
- Training von Kommunikations- und Beziehungskompetenzen
- Schulung von Achtsamkeit, Vertrauen, gestalterischen Fähigkeiten, um persönliche Potentialentfaltung zu begleiten
- Schulung in empathischem Zuhören
- Schulung der Analysefähigkeit bezüglich emotionaler Zustände und Anwendung in der praktischen Beziehungsgestaltung
- Verantwortung für das eigene Handeln und Gestaltungspotential in der Welt / meiner Umwelt übernehmen
- Empowerment der eigenen Vision: Was braucht es zur Zukunftsgestaltung?
- Korrektes Einschätzen der Kongruenz zwischen eigenem Anspruch, eigenem Potential und den realen Möglichkeiten.
- Resilienzaufbau und Förderung einer gesunden Work-Life Balance
- Methoden des ganzheitlichen, systemischen und integralen Coachings
- Professionalisierung der erlernten Kompetenzen in konkreten Coaching-Anlässen
- Fähigkeit, ein Coaching über mehrere Sitzungen durchzuführen
- Verständnis von Modellen des Wandels und der Entwicklung (wie Theorie U und Spiral Dynamics) und Anwendung im eigenen Kontext.
- Analysefähigkeit bezüglich der Lern- und Beziehungskultur einer Organisation

Inhalte im Detail

Die Pioneers of Education Weiterbildung zum Lernkultur-Coach für Potentialentfaltung findet statt in der Zeit vom 17.3.2024 bis 23.2.2025.

Der Gesamtumfang der Weiterbildung beträgt 490 Stunden, davon 28 Tage in Präsenz und Online, wöchentliche Triaden-Sharings (1,5 Stunden), monatliche Gruppen-Meetings von 2 Stunden und Literaturarbeit.

Aus prozessdynamischen Gründen können sich Inhalte der einzelnen Ausbildungswochen geringfügig verschieben.

Modul 1:

Thema: Grundlagen multiperspektivischer Kommunikation und Aufbau eines Vertrauensraums

Inhalte:

- Einführung in Grundlagen wertschätzender Kommunikation und Theorie U (Otto Scharmer) zur Unterstützung der Analyse von Belastungssituationen
- professionelle Beziehungskompetenz: die Begleitung von Menschen in ihren individuellen Lernprozessen und die Auseinandersetzung mit Gesprächskulturen in Organisationen, Vermittlung der Grundlagen der transparenten Kommunikation
- Schulung in empathischem Zuhören



- Grundlagen des Social Presencing Theatre
- Methoden der Entspannung (Meditation, Achtsamkeitsübungen) und deren Anwendungsmöglichkeiten.

Modul 2:

Themen: Stille und Tiefe, Lauschen auf die innere Stimme, meine Potenziale klarer erkennen, Visionsfindung.

Inhalte:

- Reflexion zur Bedeutung von Potentialentfaltung
- Vertiefung der transparenten Kommunikation und Theorie U und Übungen dazu
- 2 Tage Schweigertreat
- Methoden zur Übung der eigenen Wahrnehmungs- und Reflexionsfähigkeit
- Grundlagen zu traumainformiertem Arbeiten
- Grundlagen eines systemischen Coachingverständnisses
- Basiskompetenzen im Coaching und Coachingübungen
- Die Bedeutung von Naturerfahrungen im persönlichen Lernen

Modul 3:

Thema: Ganzheitliche Führung

Inhalt:

- Verschiedene Führungsstrategien und eigener Führungsstil
- Grundlagen der Soziokratie und soziokratische Wahl
- Vertiefung des Social Presencing Theater
- Übungen in transparenter Kommunikation zu gegenseitigem Coaching
- Intuitionsschulung
- Der Körper als Ausdruck für Authentizität
- Einführung in die Kraft der Gefühle und Schulung der emotionalen Intelligenz und Reflexion der eigenen Beziehungsfähigkeit

Methodentraining Ganzheitliches Coaching:

Thema: Lernkultur-Coaching in Theorie und Praxis

Inhalt:

- Entwickeln eines Leit-Mottos und Arbeit mit Bildkarten zur Aktivierung des Unterbewussten im Coaching
- Arbeit mit dem Inneren Team
- Systemische Fragetechniken
- Übungen und Methoden für die erste eigene Coachingreihe

Zertifizierungswochenende:

Inhalt:

- Rückblick auf Inhalte und Methoden der Weiterbildung
- Reflexion der Coachingreihe
- Gruppenaufgabe, Anwendung und Transfer der theoretischen Modelle

Termine der Weiterbildung

Die Weiterbildung von 2024 an vier verschiedenen Orten in Deutschland statt. Die Gruppen bleiben über das Jahr hinweg konstant.

Nord: Wir bauen Zukunft, Niekritz, M1 17.-24.3.24, M2 14.-21.7.24, M3 13.-19.10.24

Ost: Gemeinschaft am Windberg, Beichlingen, M1 1.-7.4.24, M2 21.-28.7.24, M3 6.-13.10.24

Süd: Zukunftswerkstatt Schloss Tempelhof, M1 21.-28.5.24, M2 18.-25.8.24, M3 27.10.-2.11.24

West: Yoga Vidya Bad Meinberg, M1 24.3.-28.3.24 und 30.5.-2.6.24, M2 4.-11.8.24, M3 20.-26.10.24

Onlinemodule für Alle:

Methodentraining ganzheitliches Coaching 27.-29.9.24, **emotionale Resilienz** 8.-10.11.24

Abschlussmodul für Alle: Zukunftswerkstatt Schloss Tempelhof, 20.-23.2.25

Teilnahmegebühr

Als Teilnahmegebühr für alle Seminarbestandteile, die Betreuung über das ganze Jahr hinweg durch die LernKulturZeit über Mentoring und Onlineangebote wie monatliche Onlinetreffen, die Ringvorlesung und persönliche Lern-Coachinggespräche berechnet die LernKulturZeit Akademie zwischen 1200 € bis 3500 €.

In der Kooperation mit Yoga Vidya bieten wir Plätze für Studierende (1200 €) an, für andere Teilnehmende betragen die Seminargebühren zwischen 1700 € bis 2500 €.

Die Seminargebühren für die Gruppen in Nord, Ost und Süd betragen 2750 € bis 3500 €, je nach Einkommenssituation.

Zusätzlich werden Unterkunft- und Verpflegung an den jeweiligen Orten in Rechnung gestellt.

Hochschulzertifikat

Ist eine Hochschulzertifizierung gewünscht, fällt eine Gebühr von 175,00 € an, die nicht in den Gesamtkosten enthalten ist.

Eine qualifizierte Teilnahmebescheinigung wird ohne zusätzliche Gebühr ausgestellt.